

適用單元	面對未來
作者	編輯部
篇名	2009 大學指南線上版之求職能力對照表
來源	Cheers雜誌網站 http://pt.calameo.com/link?to=http%3A%2F%2Fwww.cheers.com.tw%2Fissue%2F2009%2Fcolleage%2Findex.jsp
內容	

光電與顯示器產業求職能力對照表

製表：李筑音

工作職務	主修系所									工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	電子電機	光電	物理	化學化工	材料	機械	資訊工程	工業管理	文法商管			
光電工程師	●	●	●	●	●	●				機器操作與維修、光譜量測、調整良率、製程。對顏色有天分的人，可選擇光電顯示器產業，專長在材料、物理的人，可選擇光電元件領域。	對前端開發技術有高度熱忱。	34,000 ～ 42,000
光學工程師	●	●	●			●				利用光學設計原理，依照客戶需求從事產品設計，工作多半偏向物理。光學工程師完成初步光學設計後，就需要與機構工程師，針對產品的外殼組成進行溝通，直到雙方達成設計與生產製造平衡的共識。	熟悉生產線，能將複雜理論化為簡單設計。對消費市場了解，具有創意，能設計出符合市場需求的新產品。	34,000 ～ 42,000
測試整合工程師	●	●	●	●	●	●	●			測試工程師：硬體以及系統功能、相容性和效能測試。依據產品規格建立測試計劃及測試環境。追蹤產品的不符合規格項目。運用創意，開發出新的測試方法。 整合工程師：針對測試工程師已經測出的問題和不良品進行分析，找出問題並將問題解決。	細心、具說服客戶能力，通軟體、資料庫更佳。尤其測試工程師，進行測試時會牽涉到一些軟體操作，要懂得如何將資訊上傳到資料庫。	32,000 ～ 40,000
LCD 製程設備工程師	●	●	●	●	●	●	●			將產品從設計到導入量產，並持續改善製程、提升良率、加速量產，並負責生機台的管理保養。	抗壓性、學習動機強、24 小時待命的高度責任感。	32,000 ～ 40,000
產品應用工程師	●	●	●	●	●	●				與客戶溝通產品規格、技術內容，以及協助客戶整合、使用產品。	喜歡挑戰、不怕出差、不想長時間待在實驗室或工廠者。	32,000 ～ 42,000
業務工程師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	負責公司簡介、產品報價、價格談判等細節，以及開發客戶。	溝通協調能力、談判技巧。	33,000 ～ 40,000

半導體產業求職能力對照表

製表：李筑音

工作職務	主修系所							工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	電子電機	物理	化學化工	材料	機械	資訊工程	統計			
製程工程師	●	●	●	●	●			協助產品大量生產，減少生產線上的故障率。	大約 1 年可上手，若要獨立處理緊急狀況，約需 3 年的磨練。	36,000 ～ 42,000
IC 測試工程師	●	●		●		●		測試製作完成的 IC，確認功能是否正常且符合客戶需求。	具備電子電路、半導體製程、固態物理以及 C 語言架構等專業知識，以及邏輯思考能力。	36,000 ～ 42,000
品質工程師	●	●	●	●	●		●	良率分析、提供電信測試後的資料分析給製程工程師，協助製程改善。	熟悉矩陣圖法、關連圖法等品管 7 大手法，以及統計、抽樣檢測等專業知識。	35,000 ～ 40,000
設備工程師	●				●			生產線上機台的保養、維修，確保生產機台穩定。	需要化學相關的背景知識。	37,000 ～ 45,000
IC 設計工程師	●					●		將企劃人員定出的 IC 產品規格，轉換成技術規格或是功能規格。	熟悉 NC-Verilog、Synthesizer，有耐心長時間待在電腦前工作。	42,000 ～ 45,000
光罩服務工程師	●					●		包括資料檢驗、光罩的佈局，以及負責整個光罩生產的流程。	研發工作較少，工作相對穩定。	35,000 ～ 40,000

電腦系統與周邊零組件產業求職能力對照表

製表：李筑音

工作職務	主修系所								工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	電子電機	控制工程	通訊	電信	物理	應用數學	機械	資訊工程			
韌體工程師	●		●					●	韌體是介於硬體與軟體之間的程式，韌體工程師負責用程式，直接跟硬體做溝通。	具備很強的數字邏輯、程式概念，以及觸類旁通的能力。熟悉 C 語言、C++。	35,000 ～ 42,000
系統邏輯設計工程師	●					●		●	負責軟體的系統整合，需要溝通的平行單位很多，工作內容比較多元。	特別重視問題分析、邏輯分析的能力。熟悉組合語言。	35,000 ～ 42,000
EMC 工程師	●		●	●	●				針對電子、電機產品，在正式上市前，通過 EMC 的電磁波檢測。	熟悉電子學、電磁學。歡迎具有物理相關背景的新鮮人。	32,000 ～ 42,000
硬體設計工程師	●	●	●					●	負責電路板上的邏輯設計，同時要與佈局、韌體、品質等部門共同合作。	大約需要工作 1 ～ 2 年左右，才能正式接觸設計。若有修過計算機微處理器的課更佳。	32,000 ～ 39,000
佈局工程師	●							●	把電子工程師設計好的線路圖，根據客戶的需求和方式走線，以及確認零件的規格，並佈局在 PCB 板上。	細心、耐心、可以接受長時間坐在辦公室、專注電腦螢幕的工作型態。	30,000 ～ 35,000
熱流工程師							●		對於系統的 CPU、chip set 設計散熱模組，把系統的熱導出到系統外，解決散熱問題。	機械系所為主。具電腦模擬、電腦繪圖基本技巧能力，具有熱傳學、計算流體力學背景知識。	35,000 ～ 38,000

網路通訊與手機產業求職能力對照表

製表：李筑音

工作職務	主修系所					工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	電子電機	通訊	電信	資訊工程	機械			
手機應用程式開發工程師		●	●	●		透過手機開發平台開發出程式，讓消費者使用手機各種功能。	熟悉 C 語言、Java 技術、Flash 技術。	40,000 ～ 45,000
通訊協定工程師	●	●	●	●		負責手機和基地台之間的溝通。為了確保手機符合通訊標準，還要為手機進行通訊協定的認證。	新鮮人常從軟體通訊協定的驗證開始學起，進行手機跟設備的測試，了解整個通訊協定運作的過程。	40,000 ～ 42,000
驅動軟體工程師	●	●	●	●		為手機寫出不同的驅動程式，並負責系統參數值的設定與調整，讓通話品質達到最佳化。	通訊背景的新鮮人，可從無線相關的驅動程式入門。資工背景的新鮮人，可從手機上 USB Mass 儲存、Flash 硬體的驅動程式著手。	40,000 ～ 42,000
基頻工程師	●	●	●			將射頻 IC 所發出的訊號，用基頻 IC 轉換成消費者可以看得懂、聽得懂的語言。	擁有類比電路的基礎和數位邏輯的觀念。	40,000 ～ 45,000
射頻工程師	●	●	●			手機產業：負責調校手機的射頻訊號，了解電信的技術規範。 電信產業：將空中的訊號攔截，再進行訊號調整、量測以及分析訊號。	手機產業的射頻工程師，只要單純懂得射頻訊號；電信產業要懂得的技術背景較廣。	39,000 ～ 42,000
零件工程師	●				●	負責零件品質、規格管制，以及品質測試。進入產品量產階段後，還要協助找出不良品發生的原因。	專業知識很廣，沒有累積 3 ～ 5 年的經驗，無法成為一名熟練的專業工程師。	35,000 ～ 40,000

觀光餐飲業求職能力對照表

製表：盧昱瑩

工作職務	主修系所									工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	觀光	餐飲	旅館管理	飯店管理	企管	語文	商學	理工	其他			
餐飲儲備店長	●	●	●	●	●	●	●	●	●	學習外場服務、內部管理、物料訂購、營運。	活潑、處事圓滑，期許自己作為管理者。	26,500
宴會行銷專員	●	●	●	●						協助宴會客人規畫宴會餐點、布置等事宜。	注意細節、喜歡與人接觸。	25,000
餐飲研發人員		●								根據季節、物料研發新餐飲、新口味。	具有成本概念、創意與溝通能力。	26,000
餐廳櫃臺出納	●	●	●	●	●	●	●	●	●	買單、作帳，有時支援領臺服務。	細心，對數字有概念。	25,000
外場服務人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	服務用餐客人，協助送餐或收拾盤具等，並提供愉快之用餐環境。	體力佳，具堅強的意志力與服務熱忱。	26,500
採購人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	協助採買飯店內各單位需求之物品及食材。	操守佳，人際關係和諧，具估計預算能力。	25,000
廚師		●								學習餐點製作與維持食物安全衛生。	執著、毅力，預估用量的能力，需具有廚師內級證照。	20,000 ～ 25,000
西點師父		●								糕點製作，準備物料、清潔。	耐心與細心。	20,000
飯店儲備幹部			●	●						藉由部門間輪調學習飯店管理，並按時繳交學習報告。	學習速度要快、耐操。	26,000 ～ 33,000
飯店客房業務人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	與合作公司聯繫安排其客人住房事宜，以及開發新客戶。	溝通能力與基本語文能力。	30,000
飯店櫃臺服務人員	●	●	●	●	●	●				協助房客辦理入住及退房等作業，並於房客住宿期間處理房客之各項需求。	英文或日文能力，應對及解決問題能力。	25,000
飯店行李員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	協助房客運送行李至房間，幫房客做房間設施介紹。	基本英文或日文能力，以及誠實。	21,000
旅行社商品設計人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	規畫旅遊行程，協助產品行銷。	蒐集資料與英語能力。	30,000
旅行社業務人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	推廣公司旅遊產品。	耐心、毅力與想像力。	26,000 (+獎金)
旅行社 OP 人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	協助辦理證件、處理各項行政庶務。	冷靜、細心。	20,000 (+獎金)
旅行社領隊	●	●	●	●	●	●	●	●	●	帶旅行團出國，解決旅客食衣住行等問題。	有耐性、外向、不怕人際溝通。	30,000 ～ 40,000

金融保險業求職能力對照表

製表：盧昱瑩

工作職務	主修系所										工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	企管	財金	經濟	會計	保險	法律	數學	統計	理工	其他			
儲備幹部	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	透過培訓計劃提供的訓練與資源，以及各單位輪調，提供多元學習與發展，培育出未來專業經理人。	研究所以上，個性主動積極、勇於承擔責任，具強烈企圖心和樂於接受挑戰，具備流利英文能力。	43,000 ～ 70,000
財務顧問	●	●	●	●	●	●					提供分行理專最新市場趨勢與金融商品資訊，輔導銷售金融投資商品及協助客戶資產規劃。	研究所以上，英文程度佳，個性活潑外向、樂於與人接觸、良好溝通能力與抗壓性。	35,000 ～ 40,000 (+獎金)
企業金融業務專員	●	●	●	●					●		進行法人金融客戶之徵信作業，撰寫產業分析及進行財務分析報告，並維護客戶關係。	研究所以上，具基礎財務分析與產業分析能力，個性活潑、抗壓性高，溝通表達能力佳。	30,000 ～ 40,000 (+獎金)
企業金融徵授信人員	●	●	●	●							針對法人金融相關放款、聯貸等案件做徵授信審查。	具會計或財務背景佳，具產業分析基礎能力，對於數字與問題分析具敏感度。	30,000 ～ 35,000
消費金融業務人員	●	●	●	●	●					●	負責開發客戶，行銷各項消費金融商品。	個性活潑、樂觀積極，抗壓性高、表達溝通能力佳。	18,000 ～ 25,000 (+獎金)
消費金融徵授信人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	針對個人信用貸款等做徵授信調查。	具會計或財務背景佳，對於不動產市場有研究，對於數字與問題分析具敏感度。	28,000 ～ 33,000
法務催收人員	●	●	●			●				●	不良放款、抵押品呆帳催收，催收業務統計報表製作，民刑事訴訟程序。	具法律背景佳，抗壓性高，個性主動積極。	25,000 ～ 35,000 (+獎金)，多數銀行亦採用派遣人員
電話行銷人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	以電話行銷方式銷售金融產品。	最好具金融證照，口齒清晰、反應靈敏、積極樂觀、溝通能力佳。	20,000 (+獎金)
客戶服務人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	一線客服人員值機，線上解決客戶之問題。	熟悉銀行產品專業知識及流程，正面積極、溝通能力佳。	25,000 ～ 32,000
金融研究員	●	●	●	●			●	●	●		進行各市場研究、總體經濟研究。全球股匯債市預測，基金產品教育訓練支援。	財金相關研究所畢，具英文閱讀能力，對數字有概念，積極外向。	35,000 ～ 42,000
證券營業員	●	●	●	●	●					●	處理客戶下單與客戶關係之維持。	財富管理能力、細心與積極。	23,500 (+獎金)
銀行櫃臺人員	●	●	●	●	●					●	負責一般銀行櫃臺作業，協助金融產品銷售。	具服務熱忱、學習意願強、溝通能力佳。	25,000 ～ 30,000
保險核保理賠人員		●	●	●	●	●				●	審核保單與後續的理賠作業。	細心、有風險意識與高度抗壓性。	25,000 ～ 32,000
保險財務投資人員	●	●	●		●	●					將公司收取的保費做適當規劃與投資。	研究所畢佳，具資產負債管理與英文閱讀能力，對財務投資有興趣。	35,000 ～ 40,000
保險外勤業務人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	銷售保險相關產品。	具有「人身保險業務員」及「投資型保險商品業務員」執照，與樂觀積極態度。	20,000 (+獎金)
保險精算人員		●			●		●			●	保險費率釐訂、財務分析、準備金提存、電腦相關工作及其他精算專案研究等。	研究所以上，具商學、數學、精算、保險背景佳，具良好數理及邏輯能力。	32,000 ～ 40,000

文化創意產業求職能力對照表

製表：林育嫻

工作職務	主修系所												工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	美工／美術	建築／景觀	室內設計	環境工程	藝術設計	織品設計	視覺傳達	商業設計	服裝設計	工藝設計	工業設計	資訊	其他		
建築師		●	●	●									建築物的規劃設計，主導工程進行。	吃苦耐勞、行銷企劃能力、溝通、法規概念。	25,000 ～ 30,000
景觀設計師		●	●	●									透過環境的評估，以美化的核心概念，利用建築工程創作具有美學價值的空間。	美感、空間概念、人與自然關係的掌握。	23,000 ～ 28,000
室內設計師		●	●	●				●			●		從事室內空間的設計規劃。	美感、吃苦耐勞、細心。	23,000 ～ 30,000
包裝設計師	●				●		●	●		●	●		從行銷角度設計產品包裝，以促進消費者購買欲望。	美感、平面製稿能力、立體概念、觀察力。	20,000 ～ 25,000
商標設計師	●				●		●	●		●	●		用商業設計的概念創作企業形象識別標誌（CIS）。	創意、繪圖能力、美感。	25,000 ～ 28,000
網頁設計師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	設計代表企業的網頁平台，或設計購物頁面、宣傳網頁、創造活動行銷頁面來刺激消費。	創意、行銷概念、電腦製圖軟體應用、動畫。	25,000 ～ 30,000
遊戲程式設計師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	設計程式協助電動畫面的流暢進行。	程式背景、耐心、細心、溝通能力、愛玩電動。	40,000 左右
遊戲美術動畫師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	創造遊戲主角、遊戲介面、場景、特效、動畫。	靈活、思維細膩、愛玩電動、具繪圖與動畫能力。	22,000 ～ 30,000
文具用品設計師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	以生活體驗創造文具附加價值，提供美學概念的生活用品。	創意、細心、觀察力。	22,000 ～ 30,000
插畫設計師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	用對生活的感受力，以圖畫穿透力表現故事與情境。	創意、圖像感受力、繪圖能力。	以按案量計算，1,000 ～ 7,000 元／件
服裝設計師	●				●	●			●				分為個人服裝設計師與品牌服裝設計師，從事服裝的設計創作。	行銷概念、創意、抗壓性、溝通能力。	22,000 ～ 25,000
金銀飾品設計師	●				●		●	●		●	●		美學結合精工技法，設計符合大眾流行趨勢的飾品配件。	學習力、精工技術、創意、美感。	25,000 ～ 28,000

運輸服務業求職能力對照表

製表：盧昱瑩

工作職務	主修系所										工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	電子電機	光電	物理	化學化工	材料	機械／自動控制	資訊工程	航太工程	運籌／物流	工業管理	文法商管		
民航機師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	駕駛民航客機。	守紀律、負責、應變能力。	150,000 ～ 200,000
營運人員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	航空或海運公司招募的營運管理人員，經培訓後分發地勤單位，是公司未來的管理人才。	英文流利、肯學習、積極。	35,000 ～ 38,000
飛機維修工程師	●					●		●			停機線檢查（飛航前後的檢查與放行）、飛機定期保養、零件工廠（進行零件維修）、飛機改裝（客艙改裝、客機改貨機）。	機械電子背景、守紀律、團隊合作、細心、英文。	50,000 ～ 不等
貨櫃運籌管理師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	以最符合經濟效益的模式，控管空櫃、缺櫃、出櫃等流程，調度與管理貨櫃。	邏輯能力、成本概念、抗壓性、英文。	35,000 ～ 38,000
海運營業代表	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	維護海運公司舊有客戶之間的合作關係，並開發新客戶，還須確保客戶交給海運公司的貨，安全、準時的抵達目的地。	樂觀、積極、正面。	35,000 ～ 38,000
物流規劃師									●	●	提供客戶一站式整合服務，提供陸、海、空運輸和報關等服務規劃，以降低客戶運輸成本。	邏輯能力、國貿稅務基礎、肯學習。	28,000 ～ 30,000
運務員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	快遞業中負責準時收、送貨物的外勤人員。	道路駕駛、路線規劃能力、良好態度。	25,000 ～ 28,000
報關員	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	又稱進、出口OP人員，負責處理貨物通關、報關的相關文件。	中英打字、貿易稅則、肯學習。	25,000 ～ 30,000

汽車製造業求職能力對照表

製表：林育嫻

工作職務	主修系所										工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	電子電機	光電	物理	化學化工	材料	機械	資訊工程	工業設計	工業管理	文法商管			
車輛研發工程師	●			●	●	●		●			依據商品企劃市調結果開創新產品；將造型設計師的車型設計修改到合乎行車安全和道路法規。	務實與創新兼具、考慮周全、擅溝通、具體化能力。	32,000～36,000
採購工程師	●			●	●	●					挑選生產品質優良、價格合理的供應商，並監測、管理協力廠商的營運與財務狀況，確保訂單與交貨如期完成。	具成本分析的數字概念、勤勞、談判能力。	32,000～35,000
商品企劃	●					●		●		●	進行市場調查，以提供研發人員新車設計方向。負責上市後的行銷企劃，評估銷售成果。	溝通協調能力、創意、行銷概念。	30,000～33,000
造型設計師						●		●			分內裝、外裝、色彩設計師，汽車美感設計、新車款設計與小改裝設計。	美感、設計能力、溝通能力。	32,000～35,000
電子設計工程師	●					●					設計車用電子操作平台，創造車內人性化操作介面。	電子機械背景、正面樂觀。	32,000～36,000
資訊系統工程師	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	創造資訊系統的整合平台，協助各部門電子化工作流程。	溝通能力、資訊專業。	30,000～33,000

食品製造業求職能力對照表

製表：林育嫻

工作職務	主修系所										工作重點掃描	工作特質／ 關鍵能力	平均薪資 (新台幣／元)
	電子電機	光電	物理	化學／化工	材料	機械／自動控制	資訊工程	畜產／獸醫	工業管理	食品			
食品研發人員				●						●	從市場調查分析消費趨勢，研究並設計新產品開發與舊產品配方改良。	創意、溝通能力、抗壓性。	38,000～40,000
產品經理	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	以市場調查為基礎，發想新產品，擬定宣傳策略並經營單一食品品牌。	強烈企圖心、熱情、市場敏感度、抗壓性、創新想法。	38,000～40,000
畜產研究人員								●			改善飼料配方、客戶售後服務與飼養管理。	願意和動物相處、耐心、獸醫／畜產的專業。	35,000～40,000
品質管理人員										●	原物料進出貨驗收、檢驗箱溫，控管製程中的食物品質；資深品管員則進行品保制度的流程改良。	細心、耐心、味覺敏感度。	25,000～30,000
倉儲管理人員						●			●	●	進出貨倉儲管理，溫度控管與理貨作業流程規劃。	細心、邏輯能力。	25,000～28,000
生產技術員	●					●		●		●	操作生產食品的生產設備、維修保養機器設備。	吃苦耐勞、肯學習。	22,000～25,000